



CIRQUE TERRE HUMAIN

DIRECTEUR(TRICE) TRANSFORMATION, QUALITÉ ET T.I

S'appuyant sur une mission à trois volets interconnectés (Cirque – Terre – Humain), la TOHU est un laboratoire de développement durable par la culture.

Le soutien aux arts du cirque ; l'éducation relative à l'environnement ; et la revitalisation du quartier Saint-Michel à Montréal sont au cœur de ses priorités.

Participer à l'essor d'une discipline artistique au fort rayonnement international, dans le respect de l'environnement et en accord avec les communautés avoisinantes.

Nous offrons

- Poste permanent temps plein.
- Flexibilité horaire et mode de travail hybride
- Congés mobiles, maladies et congés payés durant la période des Fêtes de fin d'année.
- Assurances collectives
- Un cadre de travail inspirant : au cœur de l'activité artistique, culturelle et éducative (salle des spectacle et d'exposition) et ancré dans un espace stimulant : jardin, terrasse et à proximité du Parc Frédéric-Back.
- 2 billets gratuits à nos spectacles de cirques contemporain à la TOHU

Votre rôle

Sous la responsabilité du Directeur général et de la programmation, le/la titulaire du poste assurera les mandats suivants :

- Analyser l'environnement stratégique, tactique et opérationnel de l'organisme, ainsi que les outils et les compétences en place. Identifier les forces et les axes de progrès.
- Orchestrer le/les projets d'envergure de transformation organisationnelle liés aux processus, au fonctionnement et à la technologie.
- Soutenir la direction générale et les ressources humaines dans la transformation de la culture organisationnelle et la performance des équipes.
- Fournir des conseils stratégiques et opérationnels pour les efforts de transformation et les activités de changement du flux de travail (systèmes, processus, politiques et compétences).
- Produire un plan directeur des T.I. incluant notamment les aspects de sécurité, intégration et évolution des systèmes, plan de modernisation etc.
- Assurer la planification et la maîtrise d'œuvre des projets et des services T.I. externalisés.
- Effectuer une veille technologique pour identifier les outils et solutions d'affaires adaptés aux enjeux et opportunités de l'organisation.
- Planifier et piloter le déploiement de nouveaux systèmes de traitement de l'information (ERP, outils d'automatisation, Business Intelligence, etc.)

- Élaborer, communiquer et mettre en œuvre des stratégies et un plan d'opérationnalisation pour améliorer l'efficacité, l'efficacité et la compétitivité opérationnelles.
- Instaurer un contrôle des processus clés, assurer le suivi des nouveaux outils et piloter le processus d'amélioration continue.
- Piloter le processus de gestion des risques et des opportunités.
- Animer les rétrospectives de projets.
- Mobiliser et soutenir les gestionnaires pour l'adoption et la mise en œuvre des changements au sein de leurs équipes et dans les projets.
- Analyser l'impact de la transformation sur les principaux indicateurs de performance et les leviers organisationnels.
- Susciter et maintenir l'engagement des collaborateurs dans la réalisation du plan d'opérationnalisation.
- Assurer la mise en œuvre et le suivi du plan d'opérationnalisation. Piloter les équipes et suivre les indicateurs de performance. Déployer les solutions.
- Mettre en place et actualiser les processus suivants : Gestion de projet, Gestion des risques et des opportunités, Gestion des améliorations continues.
- Effectuer une reddition de compte auprès du comité de gestion et du comité de suivi du plan stratégique en ce qui a trait à l'état d'avancement du plan d'opérationnalisation.
- Par l'entremise du comité de coordination de projets dont il est responsable, la direction transformation organisationnelle veille à la planification et à l'alignement des différents projets de la TOHU – atteinte des objectifs des projets et du respect des échéanciers ; standardisation des modes d'opérations, équilibrage des ressources (matérielles, financières, ressources humaines).

Gestion et encadrement d'équipe

- Élaborer le budget de son département, en assurer son suivi et son contrôle.
- Effectuer, l'accompagnement et le développement de son équipe.

Votre profil

- Formation : Bac en gestion, génie ou toutes autres formations pertinentes.
- Expérience : 10 à 15 années d'expérience dans un poste similaire.
- Solide expertise dans la performance des processus, la gestion de projets et des changements.
- Habileté à travailler en collaboration avec des experts dans le domaine des T.I. et d'assurer une maîtrise d'œuvre des projets en lien. Mise en place et administration d'un bureau de projets.
- Connaissances et expérience significative en gestion de la qualité, en Lean management et en transformation organisationnelle.
- Solide expérience en gestion de projets et des changements.
- Habileté à animer des comités de gestion.

Vos forces

- Solide compréhension des enjeux et impératifs d'affaires, une vision stratégique claire, un goût pour les approches collaboratives transversales,
- Une capacité d'analyse, une rigueur opérative, une bonne organisation,
- Bon sens de l'écoute et ouverture d'esprit
- Fédérateur et persuasif.
- Capacité à communiquer clairement et efficacement



CIRQUE TERRE HUMAIN

Si vous recherchez une expérience dans un organisme qui permet de contribuer au développement d'un projet ayant des valeurs sociales, environnementales et artistiques, la TOHU est faite pour vous!

Postulez dès maintenant ! En nous faisant parvenir votre candidature (CV et lettre de motivation) par courriel à drh@tohu.ca.

Veillez noter :

- *Qu'au regard des missions de la TOHU les candidatures du quartier Saint-Michel seront traitées en priorité*
- *Que seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées.*
- *L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire*

Partager cette offre d'emploi :

