



APPEL DE CANDIDATURES POUR LE POSTE DE DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DE DIRECTEUR GÉNÉRAL

Si vous souhaitez...

- ◆ Réaliser des défis d'envergure et de nouveaux projets avec une équipe formidable dans un domaine de pointe ;
- ◆ Affirmer votre leadership mobilisateur et participatif ;
- ◆ Démontrer votre sens stratégique et politique ;
- ◆ Gérer le changement en surmontant les obstacles à l'innovation ;
- ◆ Diriger le Centre d'interprétation de l'eau et assurer sa croissance ;
- ◆ Contribuer au développement d'un musée d'envergure nationale.

Ce poste vous attend!

LE [C.I.EAU](#) C'EST :

Le Centre d'interprétation de l'eau (C.I.EAU) est un organisme de bienfaisance voué à la sensibilisation des jeunes et des adultes aux multiples enjeux de l'eau au Québec et dans le monde. Sa mission consiste à promouvoir la protection et l'utilisation responsable de l'eau. Grâce à son exposition permanente, le C.I.EAU offre au grand public des visites documentées sur tous les sujets d'actualité liés à l'eau. Chaque année, il reçoit des milliers d'élèves de la grande région métropolitaine qui viennent réaliser des expériences éducatives emballantes dans un laboratoire spécialement aménagé pour eux. Le C.I.EAU réalise également plusieurs activités en ligne et à l'extérieur de ses locaux, notamment Bienvenue à Eauville.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

La directrice générale ou le directeur général (DG) a pour mandat d'assurer la direction et la gestion du C.I.EAU dans le but d'en réaliser la mission selon les orientations stratégiques établies par son conseil d'administration (CA).

PLANIFIER ET GÉRER LES OPÉRATIONS

- ◆ traduire en objectifs concrets les stratégies d'affaires ; gérer les ressources humaines, matérielles, informationnelles et financières de l'organisme.

ASSURER LE DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

- ◆ rechercher de nouvelles avenues pour faire connaître le C.I.EAU et pour développer ses services et programmes ; rechercher de nouveaux projets et repérer de nouvelles sources de fonds ; développer le musée actuel et développer un projet de nouveau musée d'envergure nationale.

ÉTABLIR DES PARTENARIATS ET DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE DE COMMUNICATION

- ◆ développer et mettre en œuvre un plan de communication incluant le positionnement du C.I.EAU sur les médias sociaux ; entretenir des liens avec les organismes gouvernementaux et des partenaires du secteur privé ; entretenir et développer des liens avec le milieu lavallois.

EXIGENCES DU POSTE

SCOLARITÉ

- ◆ Baccalauréat en administration, sciences, environnement ou tout autre domaine jugé pertinent.

EXPÉRIENCE

- ◆ Un minimum de sept ans, dont deux avec des responsabilités en gestion.

CAPACITÉS LINGUISTIQUES

- ◆ Excellente maîtrise du français et très bonne connaissance de l'anglais oralement et par écrit.

EXIGENCE PARTICULIÈRE

Pour que votre candidature soit examinée, vous devez fournir un **court curriculum vitae** ainsi qu'un **portfolio**, c'est-à-dire un document qui décrit vos réalisations à l'égard de chacun des éléments suivants :

- ◆ Connaissance des enjeux et des intervenants du domaine de l'eau et/ou du domaine muséal ;
- ◆ Expérience de la gestion de ressources humaines (2 ans minimum) ;

- ◆ Expérience de l'établissement d'un budget et de sa mise en œuvre ;
- ◆ Expérience dans l'obtention de subventions et de financement ;
- ◆ Gestion efficace de plusieurs projets et contrats simultanément ;
- ◆ Développement de partenariats fructueux avec des intervenants gouvernementaux, des élus et des entreprises privées ;
- ◆ Expérience avec un conseil d'administration.

QUALITÉS PERSONNELLES RECHERCHÉES

Leadership, intégrité, rigueur, relations interpersonnelles efficaces, créativité, flexibilité

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

- ◆ Salaire avantageux - entre 70 000 \$ et 85 000 \$ par année, selon les qualifications
- ◆ Horaire flexible de 35 heures par semaine et possibilité de télétravail selon les besoins du C.I.EAU
- ◆ 4 semaines de vacances
- ◆ 10 jours fériés
- ◆ 10 jours de congés personnels ou de congés maladie
- ◆ Contribution de l'employeur à l'achat de REER
- ◆ Date d'entrée en fonction visée : Novembre 2023

FAITES PARVENIR VOTRE C.V. ET VOTRE PORTFOLIO
AVANT LE 30 SEPTEMBRE 2023 À :

- ◆ ALAIN GADBOIS, Président du conseil d'administration du C.I.EAU
rh@cieau.org